

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОБРАЗОВНО-ВАСПИТНИ „БРАЋА НЕДИЋ“
ОСЕЧИНА

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ
СТАТУТА

У Осечини, септембар 2025. године

Република Србија
Образовно-васпитни центар "Браћа Недић"
Осечина
Дел/бр:459 /2025
Датум:12.09.2025.године

На основу члана 100. и члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр.88/2017, 27/18 - други закони, 10/19, 6/20, 129/21 ,92/2023 и 19/25) у даљем тексту - Закон, Школски одбор Образовно-васпитног центра "Браћа Недић" у Осечини на седници одржаној дана 12.09.2025. године, донео је

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ СТАТУТА ОБРАЗОВНО-ВАСПИТНОГ ЦЕНТРА "БРАЋА НЕДИЋ" У ОСЕЧИНИ

Члан 1.

У тексту Статута Образовно-васпитног центра "Браћа Недић" у Осечини, дел. број 200/2024 од 25.04.2025. године речи „**изборни програм**“ мењају се и сада гласе „**изборни предмет**“.

Члан 2.

Члан 147.Статута мења се и гласи:

У радни однос у установи може да буде примљено лице, под условима прописаним законом и то ако:

- 1) има одговарајуће образовање;
- 2) има психичку, физичку и здравствену способност за рад са децом и ученицима;
- 3) није осуђивано правноснажном пресудом за кривично дело за које је изречена безусловна казна затвора у трајању од најмање три месеца, као и за кривична дела насиље у породици, одузимање малолетног лица, запуштање и злостављање малолетног лица или родоскврнуће, за кривична дела примање или давање мита; за кривична дела из групе кривичних дела против полне слободе, против правног саобраћаја и против човечности и других добара заштићених међународним правом, без обзира на изречену кривичну санкцију, и за које није, у складу са законом, утврђено дискриминаторно понашање;
- 4) има држављанство Републике Србије;
- 5) зна српски језик и језик на којем остварује образовно-васпитни рад;

б) испуњава безбедносне услове за пријем у радни однос у министарство надлежно за унутрашње послове, у складу са законом којим се уређују унутрашњи послови - за пријем у радни однос у установу из члана 90. став 2. овог закона;

7) **има сагласност надлежног органа традиционалне цркве или верске заједнице којој припада за извођење верске наставе у основној, односно у средњој школи - за пријем на послове наставника верске наставе.**

Услови из става 1. овог члана доказују се приликом пријема у радни однос и проверавају се у току рада.

Ако надлежни орган традиционалне цркве или верске заједнице повуче сагласност из става 1. тачка 7) овог члана из разлога што наставник верске наставе својим активностима, ставовима и понашањем подрива углед традиционалне цркве или верске заједнице, односно учи и поступа супротно учењу, ставовима, моралу и вредностима које заступа традиционална црква, односно верска заједница којој припада, даном достављања установи образложеног акта о повлачењу сагласности наставнику верске наставе престаје радни однос.

Докази о испуњености услова из става 1. тачке 1) и тач. 3)-6) овог члана саставни су део пријаве на конкурс, а доказ из става 1. тач. 2) и 7) овог члана прибавља се пре закључења уговора о раду.

Члан 3.

Члан 150. мења се и гласи:

Послове наставника, васпитача и стручног сарадника може да обавља и приправник - стажиста.

Приправник - стажиста обавља приправнички стаж, савладава програм за увођење у посао и полагање испита за лиценцу под непосредним надзором ментора.

Установа и приправник - стажиста закључују уговор о стручном усавршавању у трајању од најмање годину, а најдуже две године.

Ако се уговор из става 3. овог члана закључује ради припреме за извођење верске наставе, приправник - стажиста мора имати сагласност надлежног органа традиционалне цркве или верске заједнице којој припада за закључење уговора.

Уговором из става 3. овог члана не заснива се радни однос.

Приправник - стажиста има право да учествује у раду стручних органа без права одлучивања и нема право да оцењује ученике у школи.

На остваривање права из става 2. овог члана сходно се примењују одредбе овог закона које се односе на приправника.

Уговор о стручном усавршавању приправника - стажисте из става 4. овог члана престаје пре истека времена на које је закључен ако надлежни орган традиционалне цркве или верске заједнице повуче сагласност дату на тај уговор из разлога наведених у члану 139. став 3. ЗОСОВ-А.

Члан 4.

У Члану 157. после става 8. додаје се нов став који гласи:

Облике стручног усавршавања, програме сталног стручног усавршавања, садржај портфолија, начин организовања и друга питања од значаја за стручно усавршавање наставника верске наставе министар прописује на предлог органа надлежног за послове односа са црквама и верским заједницама, по прибављеном мишљењу традиционалних цркава и верских заједница и Завода за унапређивање образовања и васпитања.

Члан 5.

Члан 158. мења се и гласи:

Пријем у радни однос у установи чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе врши се на основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом (у даљем тексту: преузимање са листе), као и на основу преузимања запосленог који није на листи или конкурса ако се није могло извршити преузимање.

Запослени који је у радном односу на неодређено време са пуним радним временом остварује право да буде преузет иако није стављен на листу из става 1. овог члана, уколико на тој листи нема лица са одговарајућим образовањем, уз сагласност запосленог и директора установе и радне подгрупе из члана 153. став 7. овог закона.

Установе могу вршити и узајамно преузимање запослених на неодређено време, на одговарајуће послове, на основу потписаног споразума о узајамном преузимању уз претходну сагласност запослених, ако је разлика у проценту њиховог радног ангажовања до 20%.

Уколико нису испуњени услови из ст. 1-3. овог члана, радни однос у установи може се засновати на основу конкурса на неодређено време и одређено време, у складу са законом или преузимањем из друге јавне службе, на начин прописан законом којим се уређују радни односи у јавним службама.

Одредбе овог члана примењују се на наставнике верске наставе уз сагласност надлежног органа традиционалне цркве или верске заједнице.

Члан 6.

У члану 159. после става 4. додаје се нови став који гласи:

Одредбе овог члана примењују се на наставнике верске наставе.

Члан 7.

У члану 160. после става 3. додаје се нов став који гласи:

Одредбе овог члана примењују се на наставнике верске наставе.

Члан 8.

У члану 161. после става 12. додаје се став 13. који гласи:

На конкурс за пријем у радни однос на неодређено време за извођење верске наставе може да учествује лице које се налази на листи наставника верске наставе и које испуњава услове из члана 139. и члана 140. став 1. ЗОСОВ-а.

Листу наставника верске наставе, на предлог традиционалних цркава и верских заједница, утврђује министар.

Члан 9.

У члану 162. мења се став 8 и гласи:

„За извођење верске наставе наставник са школом у коју је упућен закључује уговор о раду до истека текуће школске године, односно до повратка одсутног наставника.“

Члан 10 .

У члану 164. после става 1. додаје се став.2 кој гласи:

Радни однос на одређено време наставника верске наставе престаје пре истека времена на које је заснован ако надлежни орган традиционалне цркве или верске

заједнице повуче сагласност за извођење верске наставе из разлога наведених у члану 139. став 3. ЗОСОВ-А.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 11.

Измене и допуне статута школе се објављују на огласној табли школе.

Ове измене и допуне статута ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Председник Школског одбора

Миодраг Спасић

Измене и допуне Статута су заведене су под деловодним бројем 459/2025 од 12.09.2025.године, објављене су на огласној табли Школе дана 13.09.2025. године, а ступиле су на снагу 21.09.2025.године.

Секретар Школе

Катарина Крсмановић